

Privacyverklaring voor sollicitanten/medewerkers

1. Introductie

Als IJsvogel Retail B.V. en Pets Place Boerenbond Retail B.V. hierna te noemen IJR en PPBR vinden wij het erg belangrijk dat we zorgvuldig met jouw gegevens omgaan die we van je hebben ontvangen via werkenbij.ijsvogelretail.nl.

De gegevens die wij van je ontvangen worden door ons opgenomen in een beveiligde database. Gegevens worden alleen met derden gedeeld wanneer ze betrokken zijn bij de werving van nieuw talent voor onze organisatie en zullen ook alleen voor dit doeleinde gebruikt worden.

2. Wie is verantwoordelijk voor jouw persoonsgegevens?

IJR en PPBR is vanuit de wetgeving verantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens. De HR afdeling verzamelt jouw persoonsgegevens vanwege hun centrale rol en hebben de verantwoordelijkheid om de verwerking binnen de organisatie uit te voeren.

Voor vragen hierover kun je te allen tijde contact opnemen met HR via het e-mailadres hrhoofdkantoor@ijsvogelretail.nl of bellen met 0318- 759 200.

3. Voor welke doeleinden verwerken we jouw gegevens?

3.1 Wervingsdoeleinden

Wanneer je met HR contact opneemt, solliciteert op een vacature of je op de wervingssite inschrijft, nemen we de persoonsgegevens die je verstrekt op in onze personeelsinformatiesysteem. We zullen deze gegevens ook verwerken voor het beheer van onze database.

De gegevens die hiervoor bewaard worden zijn contactgegevens, foto's, wervingsinformatie (CV, opleidingsinformatie, referenties) en de correspondentie tussen de sollicitant en de organisatie.

3.2 Communicatiedoelstellingen

De gegevens die je hebt verstrekt doormiddel van je sollicitatie worden opgeslagen. Zo kunnen we bijvoorbeeld je mailadres, telefoonnummer en huisadres gebruiken om te communiceren dit kan mondeling zijn maar ook schriftelijk. Het is natuurlijk fijn als we je kunnen uitnodigen voor een gesprek of nog fijner als we je een contract kunnen toesturen.

Enmaal in dienst kunnen we deze gegevens blijven gebruiken om met elkaar te blijven communiceren of het nu gaat om contractuele wijzigingen of om felicitaties op je verjaardag.

De persoonsgegevens die we hiervoor verwerken en bewaren zijn je contactgegevens.

4. Hoelang bewaren we jouw persoonsgegevens?

IJR en PPBR zal de persoonsgegevens niet langer bewaren/verzamelen en of verwerken dan noodzakelijk is voor het doel waarvoor deze gegevens zijn verzameld. Sollicitanten die niet aangesteld worden in dienstverband zullen na 6 maanden verwijderd of geanonimiseerd worden tenzij er schriftelijk wordt verzocht om deze gegevens eerder te vernietigen. In geval van uitdiensttreding hanteren we het wettelijke bewaartermijn.

5. Social Media Screening

Screening op openbare Social Media profielen kunnen onderdeel vormen van het werving en selectiebeleid.

6. Rechtsgronden(en) voor de verwerking

Het verwerken, verzamelen en bewaren van persoonsgegevens is toegestaan als daar een wettelijke grondslag voor is. In de meeste gevallen zullen deze gegevens noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de (arbeids-)overeenkomst met jou.

6.1 Toestemming

De wetgever heeft aangegeven dat toestemming vragen aan de medewerker in principe geen rechtmatige grondslag is, omdat de sollicitant/medewerker geen toestemming kan geven in volledige vrijheid vanwege de afhankelijkheidsrelatie met de organisatie/potentiele werkgever. Je hebt altijd de mogelijkheid om toestemming te weigeren of te allen tijde in te trekken.

6.2 Precontractuele maatregelen

In een aantal gevallen baseren wij de verwerking op jouw verzoek tot het nemen van maatregelen vóór het sluiten van een overeenkomst met als doel het kunnen sluiten van deze overeenkomst. Als je bijvoorbeeld wenst dat IJR of PPBR met jou een arbeidsovereenkomst aangaat, is het noodzakelijk in dat kader één of meer van eerder genoemde persoonsgegevens te verwerken.

6.3 Belangenafweging

De verwerking van je persoonsgegevens is in sommige gevallen noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de organisatie of van een derde. In dat geval beoordeelt de organisatie of jouw belangen en grondrechten of fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die gerechtvaardigde belangen. Alleen als dat niet het geval is, verwerkt de organisatie jouw persoonsgegevens op grond van de grondslag van de belangenafweging.

Als IJR of PPBR persoonsgegevens (mede) verwerkt op basis van een belangenafweging, dan zal IJR/PPBR de gerechtvaardigde belangen vermelden en je hierover informeren.

7. Gevolgen niet verstrekken persoonsgegevens

IJR/PPBR zal je vooraf informeren over gevallen waarin je verplicht bent om persoonsgegevens te verstrekken die vervolgens door IJR/PPBR verwerkt moeten worden op grond van:

- een wettelijke of contractuele verplichting en/of;
- omdat dit een noodzakelijke voorwaarde is om een overeenkomst te kunnen sluiten.

In dat geval zal je tevens worden geïnformeerd over de gevolgen die verbonden zijn aan uw eventuele weigering om deze persoonsgegevens te verstrekken.

IJR/PPBR maakt in de vacaturetekst duidelijk welke (persoons)gegevens minimaal benodigd zijn om te kunnen beoordelen of je toegelaten wordt tot de sollicitatieprocedure. Wanneer je deze persoonsgegevens niet (volledig) aanlevert, kan IJR/PPBR besluiten jou niet tot de procedure toe te laten. In iedere fase van de sollicitatieprocedure kan om aanvullende (persoons)gegevens worden gevraagd. Daarbij zal worden toegelicht wat de consequentie is wanneer deze (persoons)gegevens niet worden

verstrekt. Wanneer IJR/PPBR uiteindelijk besluit met een arbeidsovereenkomst met je aan te gaan, kan IJR/PPBR je eveneens verplichten aanvullende (persoons)gegevens te verstrekken om de overeenkomst aan te kunnen gaan. Ook dan zal worden toegelicht wat de consequentie is wanneer deze (persoons)gegevens niet worden verstrekt.

8. Uw rechten

Op grond van de AVG komen je diverse rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens toe:

- het recht op inzage en kopie;
- het recht op rectificatie;
- het recht op gegevenswissing;
- het recht op beperking van de verwerking;
- het recht bezwaar te maken tegen de verwerking;
- het recht op overdraagbaarheid van gegevens;
- het recht om niet onderworpen te worden aan geautomatiseerde besluitvorming.

Indien je gebruik wil maken van je rechten, kun je een verzoek indienen via de in deze verklaring genoemde contactgegevens. Let op: bovenstaande rechten zijn niet absoluut. Dat wil zeggen dat IJR/PPBR niet in alle gevallen gehoor hoeft te geven aan een verzoek ter uitoefening van één van voornoemde rechten.

Binnen een maand nadat IJR/PPBR een verzoek ter uitoefening van één van voorgenoemde rechten heeft ontvangen, zal IJR/PPBR je informeren. Daarbij zal worden aangegeven of en hoe aan jouw verzoek gevolg gegeven en zo niet, waarom niet. Indien dit in verband met het verzoek noodzakelijk is, kan de organisatie de reactietermijn van een maand verlengen. IJR/PPBR zal in dat geval binnen één maand aan je kenbaar maken binnen welke termijn alsnog gereageerd wordt. Het uitoefenen van de recht(en) is in beginsel kosteloos.

Wijzigingen

Deze privacyverklaring is opgesteld op 25 april 2019 en kan worden gewijzigd. Deze wijzigingen worden tijdig op een duidelijke wijze op deze website bekend gemaakt.

Mocht je nog vragen hebben naar aanleiding van deze privacyverklaring, dan kun je contact opnemen via de in deze verklaring vermelde contactgegevens.